



COMUNITA' MONTANA
"VALLO DI DIANO"

84034 PADULA (SA) – Località Vascella

Copia

DELIBERAZIONE della GIUNTA COMUNITARIA

Verbale n.52 del Reg.	OGGETTO:Relazione performance 2019.- Approvazione.
del 24/11/2020	
Prot. n.	
Del	

L'anno **duemilaventi** il giorno **ventiquattro** del mese di **novembre** alle ore **16,30** nella sede comunitaria, si è riunita la Giunta Comunitaria convocata con apposito avviso.

Sono presenti:

			Presenti	Assenti
Raffaele	Accetta	Presidente	X	
Elena	Gallo	Assessore	X	
Gaetano	Spano	Assessore	X	

Partecipa da remoto il segretario generale **Dott.ssa Maria Rosaria Del Regno**, incaricato della redazione del verbale.

Assume la presidenza il Presidente **Arch. Raffaele Accetta**

Accertato che tutti i componenti presenti hanno dichiarato espressamente che il collegamento internet assicura una qualità sufficiente per comprendere gli interventi del relatore e degli altri partecipanti, riconosciuto il numero legale degli intervenuti, il Presidente dichiara aperta l'adunanza ed invita i presenti alla trattazione dell'argomento in oggetto.

La Giunta Comunitaria

Premesso che in riferimento alla richiesta di parere, formulata a terminata dell'art.49, comma 1, del D.Lgs 267/2000, sono stati espressi, sulla proposta di deliberazione di cui all'oggetto, i seguenti pareri:

Parere	Testo	Esito	Data	Responsabile
Tecnico	Art.49, comma 1, D.Lgs267/2000	Favorevole	24/11/2020	f.to Dott.ssa Maria Rosaria Del Regno

Premesso che l'art.10 comma 1 lett. b del D.Lgvo n. 150/2009 prevede che ogni Ente adotti annualmente un documento denominato " *relazione sulle performance* " che evidenzi a consuntivo con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati;

verificato che la relazione della performance, ai sensi dell'art. 14 comma 4 del D.Lgvo è validata dal Nucleo di Valutazione e che tale validazione, è condizione necessaria per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'Ente per il personale in servizio;

richiamati:

- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi;
- il sistema di valutazione della performance adottato con delibera di Giunta comunitaria n. 46/2015 e successivamente modificato con delibera di Giunta comunitaria n. 64/2019;
- la delibera di Consiglio Generale n.9/2019 di approvazione del DUP e del Bilancio di previsione 2019/2021;
- la delibera di Giunta comunitaria n. 67/2019 con la quale è stato approvato il Piano Performance 2019;
- la delibera di Consiglio Generale di approvazione del rendiconto di gestione esercizio gestionale 2019, n. 2 dell'8.09.2020;

vista l'allegata relazione sul piano della performance - anno 2019 e preso atto che la medesima è stata validata dal Nucleo di valutazione, con verbale n. 4 del 16.11.2020;

ritenuto di dover provvedere alla sua approvazione ai sensi dell'art. 48 del D.Lgvo 267/2000;

con **voti unanimi favorevoli**, espressi nelle forme di legge,

delibera

1. Di approvare la relazione sulla performance – anno 2019, allegata al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale.
2. Di disporre che copia della relazione " *Performance 2019* " sia pubblicata in Amministrazione Trasparente alla Sezione Performance – sottosezione " *Relazione della Performance* ".
3. Con successiva unanime favorevole votazione, stante l'urgenza, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii.



Comunità Montana
"Vallo di Diano"
Località Vascella – Padula – (SA)
PEC: posta@pec.montvaldiano.it

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2019

La presente relazione, predisposta ai sensi e per gli effetti dell'art.10, comma 1, lett. b), del D. Lgs. 150/2009 e ss.mm.ii. evidenzia a consuntivo, con riferimento all'anno 2019, i risultati raggiunti rispetto agli obiettivi dell'Amministrazione.

Tale relazione viene predisposta nel rispetto di quanto definito dalle Linee Guida predisposte dalla CIVIT, approvate con delibera n. 5/2012, ad oggetto "*Linee guida ai sensi dell'art. 13, comma 6, lettera b), del D. Lgs. n. 150/2009, relative alla struttura e alla modalità di redazione della Relazione sulla performance di cui all'art. 10, comma 1, lettera b), dello stesso decreto*", nonché delle modifiche apportate dal **D.P.R. 9 maggio 2016 n. 105**, dal decreto Legislativo n.74 del **25 maggio 2017** e dal **contratto collettivo nazionale di lavoro 2016-2018**, il quale prevede l'attivazione di un *ciclo generale di gestione della performance*, al fine di consentire alle amministrazioni pubbliche di organizzare il proprio lavoro in un'ottica di miglioramento della prestazione e dei servizi resi.

Il ciclo di gestione della performance offre alle amministrazioni pubbliche un quadro di azione che realizza il passaggio dalla cultura dei mezzi (*input*) a quella dei risultati (*output ed outcome*), orientato a porre il cittadino al centro della programmazione (*customer satisfaction*) e della rendicontazione (*trasparenza*), oltre che a rafforzare il collegamento tra retribuzione e performance (*premierità selettiva*).

La citata normativa, infatti, sostituendo definitivamente il concetto di produttività *individuale e collettiva del previgente ordinamento*, ha introdotto il concetto di *performance organizzativa ed individuale*.

Al fine di consentire all'Ente di poter valutare la performance organizzativa e individuale del personale dipendente (*Dirigenti, Responsabili di P.O. e restante personale*), è stato utilizzato per l'anno 2018 il "*Sistema di misurazione e valutazione della performance*", di seguito definito "**SMIVAP**", previo parere vincolante del Nucleo di valutazione, approvato con delibera di giunta n. 46/2015 e, successivamente modificato con delibera di Giunta comunitaria n. 64/2019;

Con il presente atto si intende rappresentare il resoconto dei risultati, organizzativi ed individuali raggiunti, desunti dai seguenti strumenti di pianificazione e controllo dell'attività dell'Ente:

- **DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE 2019/21 delibera Consiglio Generale 9/2019);**
- **PROGRAMMA TRIENNALE DEI LL.PP. delibera Consiglio Generale n. D.C.G. N. 8/2019)**
- **PIANO PERFORMANCE - delibera Giunta comunitaria n. 67/2019;**
- **SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE, secondo le indicazioni del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, introdotto dal D.Lgs. 150/2009, delibera Giunta comunitaria n. 46 del 3/4/2015 successivamente modificato con delibera di Giunta comunitaria n. 64/2019;**
- **Rendiconto di gestione esercizio finanziario 2019 – delibera del Consiglio Generale n. 2/2020;**

Con deliberazione della Giunta comunitaria n. 67/2019 è stato approvato il **Piano della Performance 2019**, ai sensi dell'art.10 del D.Lgs. 150/2009, sulla base degli atti programmatici di indirizzo politico-amministrativo sopra richiamati.

La valutazione della performance è realizzata mediante:

- A) **Salvaguardia dell'esercizio 2019**, ai sensi dell'art.193 del D. Lgs. 267/2000, approvata con atto del Consiglio Generale n. 15 del 20.09.2019.
- B) **Valutazione della Performance dei Responsabili di P.O.** Il Nucleo di valutazione ha proceduto, in corso d'anno, alla verifica dello stato di attuazione degli obiettivi strategici, assegnati a ciascun Dirigente/Responsabile, utilizzando:
- l'acquisizione di una relazione dei Dirigenti/Responsabili di P.O. sul raggiungimento degli obiettivi assegnati;
 - i risultati dei controlli interni;
 - la comunicazione che non sono state adottate misure disciplinari e che non sono pervenute segnalazioni di disfunzioni dei servizi erogati da parte dell'utenza;
 - un colloquio con il Segretario generale, sullo stato di attuazione delle misure contenute nel P.T.P.C.T. anno 2019-2021.

Il Nucleo di Valutazione, in data 16.11.2020, ha provveduto con verbale n. 3, alla valutazione delle prestazioni e dei risultati del personale incaricato delle funzioni dirigenziali (Dirigenti/Responsabili di P.O.), relativamente all'anno 2019. Sulla base dell'apposito **Sistema di misurazione e valutazione**, approvato con deliberazione della Giunta comunitaria n. 64 del 21.11.2019, in ottemperanza al D.Lgs. 150/09 e ss.mm.ii, ha esaminato le relazioni di ciascun Dirigente/Responsabile sullo stato di attuazione degli obiettivi strategici del PEG/Piano Performance, ed ha valutato i rispettivi comportamenti, riportati nella scheda di valutazione.

Il Nucleo ha accertato il raggiungimento di tutti i seguenti obiettivi assegnati, come risulta dalle valutazioni riassunte nel seguente prospetto:

AREA/SETTORE	NOMINATIVO DIRIGENTE /RESPONSABILE P.O.	OBIETTIVI ASSEGNATI N.	PUNTEGGIO VALUTAZIONE NUCLEO
Area Agrario Forestale	Beniamino Curcio	5	85
Area Tecnica Urbanistica	Michele Rienzo	5	85
Area Finanziaria/Personale	Beatrice Simone	4	82

Il Nucleo di Valutazione ha validato, in bozza, la presente "**Relazione sulla Performance 2019**" con il verbale n.4 del 16.11.2020.

La presente Relazione sulla Performance 2019 sarà pubblicata in **Amministrazione Trasparente** – sottosezione di 1° livello "**Performance**" - sottosezione di 2° livello "**Relazione sulla Performance**".

Addì,

IL SEGRETARIO GENERALE
- dott.ssa Maria Rosaria Del Regno

F.to Il Presidente
Arch. Raffaele Accetta

F.to Il Segretario Generale
Dott.ssa Maria Rosaria Del Regno

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

26 NOV 2020

Si dichiara che la deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line il _____
e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

26 NOV 2020

Padula,

F.to Il segretario generale
dott. ssa Maria Rosaria Del Regno

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data 24/11/2020 ai sensi dell'articolo 134
comma 4 del D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000.

Padula, 24 novembre 2020

F.to Il segretario generale
dott. ssa Maria Rosaria Del Regno



La presente copia è conforme all'originale in atti.

Il segretario generale
dott. ssa Maria Rosaria Del Regno

A handwritten signature in black ink, appearing to read "M. Rosaria Del Regno".