



COMUNITA' MONTANA "VALLO DI DIANO"

Padula (SA) - località Vascella - c.a.p. 84034

www.montvaldiano.it - posta@pec.montvaldiano.it

Codice Fiscale 83002020655

Oggetto: decreto di nomina dell'incarico di Responsabile dell'Area Tecnica Agrario Forestale a tempo pieno e determinato ai sensi dell'art.110,c.1, D.Lgs.n.267/2000.

IL PRESIDENTE

PREMESSO che il posto di Responsabile Area Tecnica Agrario – Forestale a seguito della messa in quiescenza del titolare, giusta determina n.44 del 14/2/2022 del Responsabile Servizio Ragioneria e Personale, risulta scoperto dal 1° giugno 2022;

CHE con deliberazione di Giunta Comunitaria n.16 del 04/02/2022, di aggiornamento del piano del fabbisogno 2022/2024 l'Amministrazione ha autorizzato e finanziato per l'anno 2022 l'assunzione, a tempo pieno e determinato di un istruttore direttivo tecnico categoria D – Area Tecnica Agrario - Forestale, mediante mobilità volontaria o mediante selezione ex art. 110, comma 1, del d. lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., al quale si intende conferire l'incarico di responsabile dell'area tecnica agrario - forestale, anche per i tempi più rapidi a garantire la copertura del posto;

DATO ATTO:

- che lo Statuto Comunitario, prevede che la copertura dei posti di responsabile di un servizio o di qualifiche dirigenziali possa avvenire mediante contratto a tempo determinato di diritto pubblico o, eccezionalmente, con deliberazione motivata, di diritto privato, fermi restando i requisiti richiesti dalla qualifica da ricoprire;
- che con deliberazione della Giunta comunitaria n.53 del 17/5/2022 è stato stabilito di avviare la procedura per il conferimento di incarico a tempo determinato con contratto di diritto privato per la copertura del posto di Responsabile dell'Area Tecnica Agrario Forestale con l'approvazione di apposito avviso pubblico ed è stato autorizzato il Segretario Generale a pubblicare l'avviso pubblico;
- che in esecuzione alla deliberazione di Giunta sopra richiamata il Segretario Generale ha provveduto a pubblicare l'avviso pubblico per il conferimento a tempo determinato e pieno del Responsabile dell'Area Tecnica Agrario Forestale, ai sensi dell'art.110 comma 1 del D.Lgs. 267/2000;
- che nel termine indicato dall'avviso sono state presentate n. 11 domande di candidati;
- che l'individuazione del soggetto a cui conferire l'incarico di Responsabile dell'Area Tecnica Agrario – Forestale deve avvenire per scelta del Presidente sulla base di una selezione operata ai sensi dell'avviso intesa esclusivamente ad individuare una rosa di candidati, mediante esame di curricula e colloquio a cui saranno sottoposti gli aspiranti a cura di una Commissione ai sensi dell'art.57 del Regolamento per la disciplina delle selezioni e delle altre procedure concorsuali di accesso all'impiego”;
- che verificate le esperienze formative e professionali di ogni singolo candidato in data 29 giugno 2022 tramite commissione nominata con determinazione n.11 del 27/6/2022 è stato effettuato un colloquio con i candidati interessati;

RICHIAMATO il comma 10 dell'articolo 50 del D. Lgs 267/2000 ai sensi del quale *"Il Sindaco e il Presidente della Provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali"*;

VISTO l'art. 110, comma 1, del D. Lgs 267/2000 ai sensi del quale *"lo Statuto può prevedere che la copertura dei posti di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato di diritto pubblico o, eccezionalmente, con deliberazione motivata, di diritto privato, fermi restando i requisiti richiesti dalla qualifica da ricoprire"*;

VISTO l'art. 51 dello Statuto della Comunità Montana "Vallo di Diano", approvato con deliberazione consiliare n. 215 del 10/12/1995 e modificato con deliberazione n. 14 del 7/03/2002;

VISTO il Regolamento sul funzionamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta esecutiva n. 25 del 19/2/2008;

VISTO l'art. 57 del "Regolamento per la disciplina delle selezioni e delle altre procedure di accesso ai posti e ai profili professionali previsti dal piano triennale del fabbisogno di personale del Comunità Montana Vallo di Diano" approvato con deliberazione di Giunta Esecutiva n. 32 dell'11/03/2022;



COMUNITA' MONTANA "VALLO DI DIANO"

Padula (SA) - località Vascella - c.a.p. 84034

www.montvaldiano.it - posta@pec.montvaldiano.it

Codice Fiscale 83002020655

CONSIDERATO che i contratti di cui sopra non possono avere durata superiore al mandato elettivo del Sindaco e si risolvono di diritto alla scadenza del mandato anche se anticipata rispetto alla naturale scadenza; **PRESO ATTO** che il trattamento economico, equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli enti locali, può essere integrato, con provvedimento motivato della Giunta, da una indennità 'ad personam', commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali (articolo 110, comma 3) e che il contratto a tempo determinato è risolto di diritto nel caso in cui l'ente locale dichiara il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie (art.110 comma 4);

RICHIAMATA la sentenza 13 gennaio 2014, n. 478, della Corte di Cassazione che ha formulato il seguente principio di diritto: *"...in tema di affidamento, negli enti locali, di incarichi dirigenziali a soggetti esterni all'amministrazione si applica l'art. 19 del D. Lgs. n. 165 del 2001, nel testo modificato dall'art. 14 sexies D. L. n. 155 del 2005, convertito con modificazioni nella L. n. 168 del 2005, secondo cui la durata di tali incarichi non può essere inferiore a tre anni né eccedere il termine di cinque (...)"*;

VISTA la Deliberazione n. 125/PAR/2013 della Corte dei Conti Sezione regionale di controllo per la Puglia, adottata sulla richiesta di parere formulata dal Presidente della BAT, che in riferimento alla durata massima dei contratti di conferimento di incarichi dirigenziali in e fuori dotazione organica, ribadisce che gli stessi *"non possono eccedere il mandato elettivo dell'organo di vertice in carica alla data della stipula, che in virtù di quanto previsto dall'art. 51 del TUEL, dura cinque anni. Non si ritiene, in generale, che la proroga o il rinnovo che non ecceda il predetto termine sia vietato, ancorché l'incarico sia frazionato nel tempo, in quanto esiste un termine massimo legato ad evento esterno (la scadenza del mandato elettorale) che rende ininfluenza un eventuale frazionamento dell'incarico dirigenziale per due o più periodi all'interno del periodo di mandato"*;

VISTO il decreto di individuazione del 22/7/2022 prot.n.3627 per l'incarico di Responsabile dell'Area Tecnica Agrario Forestale a tempo pieno e determinato ai sensi dell'art.110,c.1, D.lgs.n.267/2000, al dott. Donato Natiello, nato a Polla (SA) 25/1/1964 e residente in Sala Consilina alla Via Mezzacapo, n.39, con decorrenza dalla data del decreto di nomina e fino alla scadenza del mandato amministrativo del Presidente, in conformità a quanto disposto dal comma 3 dell'art. 110 del D. Lgs 267/2000, con contratto di diritto privato a copertura del relativo posto vacante;

VISTO il provvedimento della Direzione Generale Risorse Umane Organizzazione e Affari Generali Regione Basilicata n. 11BB.2022/D.00409 del 9/8/2022 ad oggetto " Collocamento in aspettativa non retribuita ai sensi dell'art.110 comma 5 del D.Lgs.n.267/2000 e successive modifiche ed integrazioni. Dipendente matr.2545" dott. Donato Natiello;

CONSIDERATO di nominare il dott. Donato Natiello , dottore in scienze agrarie, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, Responsabile dell'Area Tecnica Agrario Forestale con contratto a tempo pieno e determinato con qualifica di un istruttore direttivo tecnico categoria D – posizione economica D come maturata, con decorrenza 01/09/2022 e fino alla scadenza del mandato amministrativo del Presidente;

RICHIAMATO, inoltre, l'art. 14 del CCNL 21.05.2018 che testualmente recita: *"1. Gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti , con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalità.; 2. Per il conferimento degli incarichi gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale della categoria D. Analogamente gli enti procedono nelle ipotesi considerate nell'art. 13, comma 2, lett. a) e b), al conferimento dell'incarico di posizione organizzativa al personale non classificato nella categoria D. 3. Gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale; 4. I risultati delle attività svolte dai dipendenti cui siano stati attribuiti gli incarichi di cui al presente articolo sono soggetti a valutazione annuale in base al sistema a tal fine adottato dall'ente. La valutazione positiva dà anche titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato di cui all'art. 15. Gli enti, prima di procedere alla definitiva formalizzazione di una valutazione non positiva, acquisiscono in contraddittorio, le valutazioni del dipendente interessato anche assistito dalla organizzazione sindacale cui*



COMUNITA' MONTANA "VALLO DI DIANO"

Padula (SA) - località Vascella - c.a.p. 84034

www.montvaldiano.it - posta@pec.montvaldiano.it

Codice Fiscale 83002020655

aderisce o conferisce mandato o da persona di sua fiducia; la stessa procedura di contraddittorio vale anche per la revoca anticipata dell'incarico di cui al comma 3; 5. La revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di cui all'art. 15 da parte del dipendente titolare. In tal caso, il dipendente resta inquadrato nel profilo e nella categoria di appartenenza";

RICHIAMATO, altresì, l'art. 15 del CCNL 21.05.2018: *"Il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'art. 13 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario. 2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza, acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento. 3. Nelle ipotesi considerate nell'art. 13, comma 2, l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 3.000 ad un massimo di € 9.500 annui lordi per tredici mensilità. 4. Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento. 5. A seguito del consolidamento delle risorse decentrate stabili con decurtazione di quelle che gli enti hanno destinato alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative dagli stessi istituite, secondo quanto previsto dall'art. 67, comma 1, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono corrisposte a carico dei bilanci degli enti. 6. Nell'ipotesi di conferimento ad un lavoratore, già titolare di posizione organizzativa, di un incarico ad interim relativo ad altra posizione organizzativa, per la durata dello stesso, al lavoratore, nell'ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell'incarico ad interim. Nella definizione delle citate percentuali, l'ente tiene conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito nonché e del grado di conseguimento degli obiettivi. 7. Per effetto di quanto previsto dall'art. 67, comma 7, in caso di riduzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative previste dal comma 5, si determina un corrispondente ampliamento delle facoltà di alimentazione del Fondo risorse decentrate, attraverso gli strumenti a tal fine previsti dall'art. 67".*

DATO ATTO che la Giunta Comunitaria con deliberazione n. 32 del 21/05/2019 ha provveduto ad approvare il Regolamento per la graduazione, conferimento e revoca delle irto-i posizioni organizzative (cat. C e D);

RILEVATO che, in conformità al combinato disposto degli artt. 11 del C.C.N.L. 31 marzo 1999 e 17, comma 2, lettera e), ultimo periodo, del C.C.N.L. 1° aprile 1999 le spese di che trattasi sono finanziati con risorse proprie dell'ente, preventivamente destinate, in sede di approvazione del bilancio di previsione, a tale istituto contrattuale.

DATO ATTO che le risorse del bilancio che gli enti locali destinano al finanziamento del trattamento accessorio degli incaricati di posizioni organizzative in strutture prive di qualifiche dirigenziali, devono rientrare nel limite di cui all'art 23, commi 1 e 2, D.Lgs n. 75/2017;

RITENUTO di dover determinarsi in merito adottando il relativo decreto di nomina ai fini di una corretta azione amministrativa che assicuri il principio della separazione fra poteri di indirizzo e di controllo politico-amministrativo che spettano agli organi di governo, e la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica che è attribuita ai dirigenti mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo.

RITENUTO di dover provvedere ad attribuire la titolarità della posizione organizzativa e la relativa retribuzione di posizione così come da pesatura effettuata dal Nucleo di valutazione alla luce del suddetto Regolamento adeguato, in conformità delle disposizioni del CCNL-Funzioni Locali 2016/2018 e nei limiti di



COMUNITA' MONTANA "VALLO DI DIANO"

Padula (SA) - località Vascella - c.a.p. 84034

www.montvaldiano.it - posta@pec.montvaldiano.it

Codice Fiscale 83002020655

spesa imposti dalle disposizioni vigenti , rapportata alle ore di lavoro svolte, compresa di tredicesima mensilità;

VISTO il verbale di pesatura della posizione organizzativa redatto in data 30/8/2022 dal Nucleo di Valutazione monocratico nella persona del dott. Tommaso Buono, assunto agli atti in pari data con prot.n. 4350, in ossequio alle previsioni regolamentari e nel rispetto dei limiti di spesa;

DATO ATTO che la spesa necessaria per l'erogazione del trattamento tabellare ed accessorio al Responsabile dell'Area Tecnica Agrario Forestale, dott. Donato Natiello, è prevista nell'aggregato di spesa di personale per gli esercizi finanziari 2022/2024;

DECRETA

Per le motivazioni tutte esposte in premessa e narrativa che nel presente dispositivo si intendono integralmente riportate e trascritte:

1) di nominare Responsabile dell'Area Tecnica Agrario Forestale a tempo pieno e determinato ai sensi dell'art.110,c.1, D.lgs.n.267/2000, il dott. Donato Natiello, nato a Polla (SA) 25/1/1964 e residente in Sala Consilina alla Via Mezzacapo, n.39, con decorrenza dal 01/9/2022 e fino alla scadenza del mandato amministrativo del Presidente, in conformità a quanto disposto dal comma 3 dell'art. 110 del D. Lgs 267/2000, con contratto di diritto privato a copertura del relativo posto vacante, inquadrato nella Categoria "D", posizione economica maturata, con riconoscimento di un'indennità di posizione nella misura annua di euro 8.000,00.

2) di dare atto che:

- al suddetto incaricato è attribuito il trattamento economico e normativo equivalente a quello previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale per la categoria "D" e per le rispettive posizioni economiche possedute, l'assegno per il nucleo familiare, se dovuto, la 13^a mensilità nelle misure stabilite dalla legge, in rapporto alle ore di lavoro svolte;
- allo stesso s'intendono attribuite le funzioni e le responsabilità rientranti nella competenza dell'Area , previste dall' art. 107, commi 2 e 3, del D. Lgs. 267/2000 e dall'art. 4, comma 2, del D. Lgs. 165/2001, nonché dal Regolamento Comunitario sugli uffici e servizi, compresa l'adozione di atti che impegnano l'Amministrazione Comunitaria verso l'esterno, che la legge e lo Statuto espressamente non riservano agli organi di governo;
- di dare atto che al Responsabile di P.O. spetta la responsabilità del procedimento ai sensi della L.n.241/90 relativamente a tutti i procedimenti di propria competenza;
- -per quanto concerne i casi di incompatibilità , nel corso dei procedimenti e per il rilascio dei provvedimenti definitivi , nonché in caso d'assenza o di impedimento, le funzioni in capo al predetto responsabile verranno assunte in conformità al vigente regolamento degli uffici e dei servizi

3) di stabilire che allo stesso incaricato spetta , oltre che la suddetta retribuzione di posizione, anche la retribuzione di risultato determinata, previa valutazione dell'attività svolta, dal Nucleo di valutazione sulla base del sistema di misurazione e valutazione adottato dall'Ente, nonché, sussistendone i presupposti, anche dei compensi aggiuntivi previsti dall'articolo 18 del Ceni Funzioni Locali del 21/5/2018 con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo;

4) di dare atto, altresì, che allo stesso compete:

- il perseguimento degli obiettivi riportati nel Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza e successivi aggiornamenti;
- l'espressione dei pareri sulle proposte di deliberazione ex art.49 del dlgs.267/2000;

5) di stabilire che l'incarico può:

- essere revocato, al venir meno dei requisiti necessari o a seguito di valutazione negativa o anche per la modifica/soppressione della posizione organizzativa ovvero infine per inosservanza delle direttive e degli indirizzi impartiti dall'organo di indirizzo politico;
- modificato nei contenuti, in termini di durata temporale o di prestazioni richieste;

6) di dare atto che, l'efficacia del presente provvedimento è subordinata all'acquisizione da parte del Responsabile di P.O. incaricato della dichiarazione da prodursi ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. n. 445/2000 in ordine all' insussistenza a suo carico di cause di inconferibilità ed incompatibilità;



COMUNITA' MONTANA "VALLO DI DIANO"

Padula (SA) - località Vascella - c.a.p. 84034

www.montvaldiano.it - posta@pec.montvaldiano.it

Codice Fiscale 83002020655

- 7) di stabilire che si procederà con la stipula del contratto individuale di lavoro a cura del Responsabile del Settore Finanziario, a norma del Contratto Collettivo nazionale di lavoro previa acquisizione della documentazione di rito e comprovante la permanenza dei requisiti dichiarati;
- 8) di dare atto che il contratto di lavoro a tempo pieno e determinato stipulato non potrà in alcun caso essere trasformato in contratto a tempo indeterminato in conformità a quanto previsto dagli artt. 35 e 36 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165;
- 9) di disporre la notifica del presente Decreto all'interessato e la trasmissione di copia all'Organismo Indipendente di Valutazione e al Servizio Personale, per gli adempimenti di rispettiva competenza.
- 10) di disporre la pubblicazione del presente decreto all'albo on line per 15 giorni e sul sito internet della Comunità Montana nella sezione "Amministrazione trasparente".

Padula, 31 agosto 2022

IL PRESIDENTE

avv. Francesco Cavallone Firmato digitalmente da:

FRANCESCO CAVALLONE

Firmato il 31/08/2022 09:00

Seriale Certificato: 6394779866234291037

Valido dal 20/04/2022 al 20/04/2025

ArubaPEC EU Qualified Certificates CA G1



Al Comunità Montana Vallo di Diano
Responsabile della prevenzione della corruzione
e della trasparenza
via Vascella
PADULA (SA)

S E D E

Oggetto: dichiarazione annuale resa ai sensi dell'articolo 20 comma 2 del Decreto legislativo 39/2013 circa l'insussistenza di cause di incompatibilità con incarichi nella PA.

Il sottoscritto dott. Donato Natiello , nato a Polla il 25/01/1964 e residente in Sala Consilina alla via Mezzacapo n.39, codice fiscale NTLDNT64A25G793D,

Richiamato il comma 2 dell'articolo 20 del Decreto legislativo 8 aprile 2013 numero 39 (*"Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1 co. 49 e 50 della legge 6 novembre 2012 numero 190"*) che dispone che il titolare di incarichi depositi annualmente una dichiarazione circa l'assenza di cause di incompatibilità (*"nel corso dell'incarico l'interessato presenta annualmente una dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di incompatibilità"*);

Dato atto che con decreto del Presidente del 31/8/2022 prot.n. 4368 gli è stato conferito l'incarico di Responsabile dell'Area Tecnica Agrario Forestale presso l'Amministrazione in indirizzo. Durata dell'incarico: dal 01/9/2022 fino e non oltre il mandato del Presidente;

Consapevole delle sanzioni anche di natura penale per l'eventuale rilascio di dichiarazioni false o mendaci (articolo 76 del DPR 28 dicembre 2000 numero 445), sotto la propria e piena responsabilità,

DICHIARA

che nei suoi confronti non sussiste alcuna delle cause d'incompatibilità elencate al Capo V ed al Capo VI del Decreto legislativo 8 aprile 2013 numero 39 *"Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1 co. 49 e 50 della legge 6 novembre 2012 numero 190"*.

La dichiarazione è resa per l'anno 2022.

Data 01/09/2022

in fede dott. Donato Natiello

