



COMUNITA' MONTANA
"VALLO DI DIANO"
84034 PADULA (SA) - Loc. Vascella



COPIA

SERVIZIO TECNICO URBANISTICO

DETERMINAZIONE

Reg. N. Gen.	460 del 29/10/2024	Reg. N. 115 del 28/10/2024
---------------------	--------------------	----------------------------

OGGETTO	Selezione pubblica per la individuazione di n. 1 esperto in progettazione ed animazione territoriale (FP) - profilo junior - per il conferimento di un incarico di lavoro autonomo ex art. 7, comma 6, del D. Lgs. n. 165/2001, ai sensi dell'art. 11 del D.L. 36/2022 - Presa d'atto verbali della Commissione esaminatrice, approvazione esiti finali e nomina vincitore
----------------	--

CIG:

CUP:

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

RICHIAMATO il decreto di conferimento dell'incarico di responsabile della P.O.;

ATTESO che in relazione al presente provvedimento il sottoscritto Responsabile del procedimento ha verificato l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non essere, quindi, in posizione di conflitto di interessi;

Richiamati:

- il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 s.m.i., "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- lo Statuto Comunitario;
- il vigente Regolamento Comunitario di Contabilità;
- il Regolamento sull' Ordinamento dei Servizi e degli Uffici dell'Ente, ed in particolare l'art. 27, sulle funzioni e gli atti di competenza dirigenziale in materia di spesa e l'art. 28 sulle competenze ed attribuzioni dei Responsabili collocati in P.O.;
- il vigente Regolamento dei controlli interni;
- il Regolamento dell'Unione Europea n. 679/2016 (GDPR) ed in particolare l'art. 13 relativo al trattamento dei dati personali;
- il D.Lgs. n.165/2001, art.4 in relazione agli indirizzi politico-amministrativi, funzioni e responsabilità;

Accertata, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e del regolamento comunitario dei controlli interni, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Responsabile del settore competente;

Premesso che:

- l'art. 1, comma 179, della Legge 30 dicembre 2020, n.178 (Legge di Bilancio 2021) ha previsto che "a decorrere dal 1° gennaio 2021, al fine di garantire la definizione e l'attuazione degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che, nell'ambito di tali interventi, rivestono ruoli di coordinamento nazionale e le autorità di gestione, gli organismi intermedi o i soggetti beneficiari delle regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia possono assumere, con contratto di lavoro a tempo determinato di durata corrispondente ai programmi operativi complementari e comunque non superiore a trentasei mesi, personale non dirigenziale in possesso delle correlate professionalità, nel limite massimo di 2.800 unità ed entro la spesa massima di 126 milioni di euro annui per il triennio 2021-2023";
- l'art. 1, comma 179, della Legge 30 dicembre 2020, n. 178 ha disposto tra l'altro che gli oneri finanziari per la copertura dei suddetti posti a concorso sono posti a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020, di cui alla delibera CIPE n. 36/2020 del 28 luglio 2020, pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale n. 218 del 2 settembre 2020;
- con Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 30 marzo 2021, adottato a norma dell'art. 1 comma 180 della medesima Legge 30 dicembre 2020, n.178 (Legge di Bilancio 2021), su proposta del Ministro per il Sud e la coesione territoriale di concerto con il Ministro per la pubblica amministrazione e con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, sentita la conferenza unificata, è stata disposta la ripartizione tra le amministrazioni interessate delle relative risorse finanziarie e di personale, sulla base della ricognizione del fabbisogno di personale affidato a livello nazionale all'Agenzia per la coesione territoriale che ha anche individuato profili professionali e categorie;
- con bandi adottati a norma del Decreto-Legge 1 aprile 2021, n. 44, art. 10, comma 4, che ha attribuito al Dipartimento della Funzione Pubblica il reclutamento di personale qualificato, pubblicati sulle Gazzette Ufficiali n. 27 del 6 aprile 2021 (modificato con successivo provvedimento pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 46 dell'11 giugno 2021) e n. 82 del 15 ottobre 2021, sono state indette le procedure concorsuali per il reclutamento a tempo determinato di personale esperto non dirigenziale di Area III- F1 o categorie equiparate nelle amministrazioni pubbliche con ruolo di coordinamento nazionale nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, nelle autorità di gestione, negli organismi intermedi e nei soggetti beneficiari delle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia;
- le due procedure concorsuali innanzi specificate hanno generato un numero di idonei inferiore ai posti messi a concorso e si sono registrate alcune rinunce dei vincitori, tali da determinare la non completa copertura dei posti previsti, di cui al D. P. C. M. del 30.03.2021, relativi alla figura di *FP- Esperti in progettazione ed animazione territoriale*;

RILEVATO che con lettera circolare acquisita al protocollo dell'Ente al n. 5823 del 14.09.2023 l'Agenzia per la Coesione Territoriale, non essendoci graduatorie disponibili, ha autorizzato questa Amministrazione, ai sensi all'art. 11 del D. L. n. 36 del 30.04.2022 convertito con modificazioni con la Legge n. 79 del 29.06.2022, a procedere con la selezione in autonomia dell'esperto per la copertura del profilo FP per un importo di € 59.809,27;

RILEVATA la necessità da parte di questo Ente di reperire con urgenza una figura professionale esterna relativa alla figura di *FP - Esperto in progettazione ed animazione territoriale*, in grado di supportare l'Ente nelle attività di competenza ed in particolare garantire adeguato supporto all'Area Tecnica per l'attuazione del PNRR, delle Politiche di Coesione, della Strategia Nazionale Aree Interne, dei cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027;

LETTE le "Linee guida per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo" adottate dall'Agenzia della Coesione Territoriale;

CONSIDERATO che l'art. 11, comma 2, del D. L. n. 36 del 30.04.2022, convertito con modificazioni con la Legge n. 79 del 29.06.2022 "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)", prevede che "Le risorse finanziarie ripartite tra le amministrazioni interessate sulla base del comma 180, e non impegnate in ragione dell'insufficiente numero di idonei all'esito delle procedure svoltesi in attuazione dell'articolo 10, comma 4,

del decreto legge 1° aprile 2021, n. 44, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 maggio 2021, n. 76, o della mancata accettazione della proposta di assunzione nel termine assegnato dall'amministrazione, comunque non superiore a trenta giorni, possono essere destinate dalle predette amministrazioni alla stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato”;

VISTO l'art. 7, comma 6, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, il quale prevede che: “Per esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio, le amministrazioni pubbliche possono conferire incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa, ad esperti di provata competenza, in presenza dei seguenti presupposti:

- a) l'oggetto della prestazione deve corrispondere alle competenze attribuite dall'ordinamento all'amministrazione conferente e ad obiettivi e progetti specifici e determinati;
- b) l'amministrazione deve avere preliminarmente accertato l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al suo interno;
- c) la prestazione deve essere di natura temporanea e altamente qualificata;
- d) devono essere preventivamente determinati durata, luogo, oggetto e compenso della collaborazione”;

DATO ATTO che:

- con determinazione Reg. N. Gen. 589 del 08/11/2023 Reg. N. 137 del 07/11/2023 veniva approvato l'Avviso di interpello interno ai fini dell'acquisizione delle manifestazioni di disponibilità, da parte dei dipendenti dell'ente, ad assumere incarico relativo al profilo FP- Esperto in progettazione ed animazione territoriale con competenze adeguate a far fronte alle esigenze della Comunità Montana Vallo di Diano, disponendone la pubblicazione dell'Avviso di Interpello Interno sul sito istituzionale dell'Ente e sull'Albo Pretorio on-line per 7 giorni consecutivi;
- l'interpello ha dato esito negativo, atteso che nei termini indicati nel sopracitato avviso nessuna candidatura è pervenuta;

ACCERTATA, pertanto, ai sensi dell'art. 7, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001, l'assenza di figure professionali interne relative al profilo FP- Esperto in progettazione ed animazione territoriale con competenze adeguate a far fronte alle esigenze della Comunità Montana Vallo di Diano;

TENUTO CONTO che, alla luce di quanto innanzi esposto, persiste la necessità per l'Amministrazione di reperire con urgenza all'esterno una figura professionale specialistica relativa a FP- Esperto in progettazione ed animazione territoriale con profilo Junior;

RILEVATO che il contratto di collaborazione relativo alla figura FP- Esperto in progettazione ed animazione territoriale, da stipularsi sulla base di uno schema di contratto predisposto dall'Agenzia per la Coesione Territoriale, dovrà avere una durata non superiore a trentasei mesi e prevedere un compenso omnicomprensivo massimo di euro 59.809,27, giusta richiamata lettera protocollo n. 5823 del 14.09.2023, a totale copertura dei costi necessari per il conferimento dell'incarico di che trattasi;

Richiamati:

- la determinazione RG n. 36 del 05.02.2024 con la quale, per le finalità di cui sopra e conformemente alle indicazioni contenute nella circolare 15001 del 19.07.2022 dell'Agenzia per la Coesione Territoriale, è stata indetta la procedura selettiva del suddetto esperto;

- l'avviso prot. n.1265/2024, approvato con la determinazione sopracitata, regolarmente pubblicato sul portale InPA, sull'Albo Pretorio e sul sito istituzionale dell'Ente il 16/02/2024 con scadenza per la presentazione delle domande 9/03/2024

- la determinazione RG n. 150 del 17.04.2024 con cui, esaminate le istanze pervenute alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, al fine di accertare la sussistenza dei requisiti richiesti per l'ammissione alla procedura di cui trattasi, è stato approvato l'elenco riportante i candidati ammessi e quelli esclusi e la relativa motivazione in caso di esclusione;
- la determinazione RG n. 232 del 14/06/2024 con la quale è stata nominata la Commissione esaminatrice per la selezione dell'esperto con profilo professionale FP (esperto in progettazione e animazione territoriale) nella seguente composizione:
 - Presidente: ing. Paolo Di Zeo, in servizio presso l'Area Tecnico-Urbanistica dell'Ente;
 - Componente esperto: dott. Donato Natiello, in servizio presso l'Area Agrario Forestale dell'Ente;
 - Segretario: dott. Gesualdo De Lisa, in servizio presso l'Area Amministrativa dell'Ente;
- i verbali n.1 della seduta del 13/08/2024 e n. 2 della seduta del 28/08/2024, in cui la suddetta Commissione ha proceduto alla valutazione dei titoli ammettendo al successivo colloquio n. 5 candidati, come previsto dall'avviso pubblico;
- il verbale n. 3 del 10/10/2024 avente ad oggetto lo svolgimento dei colloqui previsti dall'avviso;

Ritenuto di dover approvare i verbali della Commissione e la relativa graduatoria finale di merito al fine di procedere al conferimento dell'incarico;

Visto l'art. 19 del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33, come da ultimo modificato dall'art. 1, comma 145, della legge 30 dicembre 2019 n. 160 (legge di bilancio 2020), il quale prevede che le pubbliche amministrazioni, fermo restando gli obblighi di pubblicità legale, pubblicano, come già previsto nella norma previgente: 1. i bandi di concorso per il reclutamento, a qualsiasi titolo, di personale presso l'amministrazione; 2. i criteri di valutazione della Commissione; 3. le tracce delle prove scritte; 4. le tracce delle altre prove selettive; 5. le graduatorie finali, aggiornate con l'eventuale scorrimento degli idonei non vincitori;

Considerato che il trattamento dei dati personali deve avvenire nel rispetto dei principi indicati nell'art. 5 del RGPD, fra cui quelli di «liceità, correttezza e trasparenza» nonché di «minimizzazione dei dati», secondo i quali i dati personali devono essere – rispettivamente – «trattati in modo lecito, corretto e trasparente nei confronti dell'interessato», nonché «adeguati, pertinenti e limitati a quanto necessario rispetto alle finalità per le quali sono trattati»;

Dato atto che tra gli obblighi di pubblicazione non è compresa l'ostensione dei verbali della commissione esaminatrice la cui pubblicazione potrebbe essere oggetto di sanzione (v. Garante Privacy provvedimento n. 154 del 3.09.2020) e ritenuto pertanto di omettere la pubblicazione dei verbali della commissione contenenti dati e informazioni personali dei partecipanti con indicazione dei punti assegnati, divisi per titoli di studio, di servizio, curriculum e titoli vari, la cui pubblicazione non sarebbe rispettosa dei principi di limitazione della finalità e di minimizzazione dei dati;

DETERMINA

1. di approvare i verbali relativi alle operazioni della Commissione esaminatrice per la selezione di n. 1 esperto profilo professionale FP (Esperto in progettazione e animazione territoriale) - con cui stipulare un contratto di lavoro autonomo ex art. 7 comma 6 del d.lgs. n. 165/2001 come introdotto dall'art. 11, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36 "*Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del piano nazionale di ripresa e resilienza*", come descritti in premessa, riportanti anche gli esiti della selezione in oggetto;
2. di approvare gli esiti della selezione di n. 1 esperto profilo professionale FP (Esperto in progettazione e

animazione territoriale) come proposti dalla Commissione e di conseguenza approvare la graduatoria;

POSIZIONE	CANDIDATO / Cod. Candidatura	PUNTEGGIO TITOLI	PUNTEGGIO COLLOQUIO	PUNTEGGIO TOTALE
1 - vincitore	Medici Tiziana / K8PKWGD7CN	29	30	59
2	4ES9WP1MUR	26	30	56
3	563Y5RTG86	17	26	43
4	F3RQ9XMPEQ	19	17	36
5	SV2HDCVK27	14	17	31

3. di dichiarare vincitrice della selezione la Dott.ssa Tiziana Medici, che ha ottenuto un punteggio totale pari a 59;
4. di dare atto che:
 - con il suddetto professionista verrà stipulato il contratto di collaborazione in conformità alle linee guida allegate emanata dall'Agenzia per la Coesione Territoriale;
 - l'inizio delle attività da parte del vincitore decorrerà dalla stipula del contratto di collaborazione ai sensi dell'art. 7, commi 6 e 6-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001 n.165, espletate tutte le verifiche istruttorie e, pertanto, la decorrenza della stessa è fissata al momento della stipula dello stesso contratto ed è comunque subordinata alla verifica positiva in capo al soggetto individuato nella selezione di tutti i requisiti prescritti dalla normativa di settore. In caso contrario si procederà con lo scorrimento della graduatoria;
 - il contratto di collaborazione avrà la durata di 36 mesi, per un compenso onnicomprensivo massimo di € 59.809,27, corrispondente al massimale riconosciuto al profilo previsto dal Regolamento dell'Agenzia per la Coesione Territoriale per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo n. 107 del 8/6/2018, che farà carico sulle risorse del Programma di Azione e Coesione Complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020;
 - il contratto di collaborazione stipulato con il professionista sarà trasmesso all'Agenzia per la Coesione Territoriale ai fini di ottenere l'importo a copertura dei costi del primo anno di contratto, così come dispone la circolare n. 15001 del 19/07/2022;
5. di approvare lo schema di contratto di lavoro e di disporre la sottoscrizione con il vincitore;
6. di dare atto dell'insussistenza di situazioni di conflitto d'interesse, in attuazione dell'art. 6-bis della l.241/1990 e degli artt. 6, commi 2 e 7 del D.P.R. n. 62/2013;
7. di dare atto che la pubblicazione del presente provvedimento - all'Albo Pretorio e sul sito internet dell'Ente sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di Concorso"- ha valore di notifica per i candidati interessati;

Il Responsabile del Procedimento
Ing. Paolo DI ZEO

PARERE DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVA

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO TECNICO URBANISTICO

Visto l'art. 147 del D.Lgs n. 267/2000 esprime parere preventivo di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa.

Padula, lì

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO TECNICO URBANISTICO
F.to Ing. Paolo DI ZEO

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA

VISTI gli art. 147 bis e 153, comma 5, del T.U. approvato con D.Lgs n. 267/2000 esprime parere preventivo **Favorevole** di regolarità contabile e di copertura finanziaria.

Comunità Montana Vallo di Diano, li **29/10/2024**

Il Responsabile dell'Area Finanziaria
SIMONE BEATRICE
